

Im Rahmen unserer Dozententätigkeit haben wir Student*innen des Masterstudiengangs „Unternehmensführung Bau“ an der Akademie der Hochschule Biberach zu dem Thema „Umsetzungsprozesse in Unternehmen“ befragt. Die Teilnehmer*innen, die alle ein abgeschlossenes Ingenieur- oder Architekturstudium vorweisen, kommen zu dem Entschluss, dass folgende Faktoren und Instrumente über das Gelingen oder Scheitern von Veränderungen entscheiden:

+akademie

DER HOCHSCHULE BIBERACH

Erfolgsfaktoren	Fehler
<ul style="list-style-type: none"> ⊕ Strategie mit erkennbarem Mehrwert ⊕ Klare und realistische Ziele ⊕ Einbindung des Teams, Mitspracherecht ⊕ Kommunikation und Aufklärung ⊕ Ausreichende Ressourcen ⊕ Schritt für Schritt ⊕ Teamfähigkeit ⊕ Anpassungsfähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ⊕ Außenvorlassen einzelner Mitarbeiter ⊕ Fehlende Feedbackschleifen und Soll-Ist-Vergleiche ⊕ Zu viele/ große Veränderungen auf einmal ⊕ Fehlende Vorbildfunktion der Führungskraft ⊕ Fehlende Ausdauer und Zeit ⊕ Angst der Mitarbeiter, Überforderung ⊕ Integrationsfähigkeit der Veränderungen in das Tagesgeschäft
<p>Instrumente</p> <ul style="list-style-type: none"> ⊕ Mitarbeiterworkshops ⊕ Mitarbeiterbefragungen und Evaluationen ⊕ Vorleben der Führungskräfte ⊕ Ablaufterminplan mit Meilensteinen ⊕ Mitarbeitergespräche und Feedback ⊕ Dokumentation im Unternehmenshandbuch und Intranet 	